2. 科研项目

2.1 校企双主体“立德树人”育人模式研究

2021年12月22日山东省职工教育协会/山东省校企合作指导委员会获奖情况（按照上级文件颁发的顺序统计）

序号	课题/成果名称	获奖编号	负责人	主要成员	获奖名称	颁发单位	获奖日期	获奖情况	单位
1	2021-2023年山东省产教融合示范单位（基地）		张玉珍	刘立支、刘礼亚等	山东胜利职业学院（胜利油田技能人才训练基地）	山东省职工教育协会/山东省校企合作指导委员会	2021.12.22	示范单位（基地）	石油工程学院
2	山东省产教融合专业（学科）骨干带头人		刘立支		山东省产教融合专业（学科）骨干带头人	山东省职工教育协会/山东省校企合作指导委员会	2021.12.22	专业（学科）骨干带头人	石油工程学院
3	激发学习内驱力，提升学习迁移能力	优秀科研成果一等奖	车鸿文	车鸿文、孙卫娟、郑家琪、刘丽萍	2020-2021年度山东省职工教育与职业教育优秀科研成果一等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	一等奖	教务处
4	胜利油田特种作业人员培训效果分析	优秀科研成果二等奖	乔娜	乔娜、刘立支	2020-2021年度山东省职工教育与职业教育优秀科研成果二等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	二等奖	石油工程学院
5	课程思政视域下高职学生工匠精神培育实践探索—以山东胜利职业学院为例	2021-066	孙卫娟	张玉珍、刘丽萍、车鸿文、韩玲玲、黄彭彭、刘青云	2021年度山东省职工与职业教育重点课题研究一等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	一等奖	教务处
6	人工智能时代高职电气自动化技术专业课程体系重构的研究	2021-303	郭念田	王旭阳、孙卫娟、孙翔、徐文美、陈宪德	山东省职工与职业教育重点课题二等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	二等奖	智慧产业学院
7	校企双主体“立德树人”育人模式研究	2021-355	刘立支	乔娜、何双双、高文伟	山东省职工与职业教育重点课题二等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	二等奖	石油工程学院
8	基于产教融合的职业培训创新实践研究	2021-169	马轶男	明光、马心俐、王剑、李德俭	山东省职工与职业教育重点课题三等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	三等奖	培训学院
9	国防教育课程思政融合初探与实践基础问题研究	2021-244	黄彭彭	孙卫娟、车鸿文、刘丽萍、刘青云、郑家琪	山东省职工与职业教育重点课题三等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	三等奖	教务处
10	现代职业教育体系背景下中、高职与本科院校衔接研究	2021-321	刘宏强	伊苗苗、夏丽云、郭书璐、郭韵、张红霞、窦琦迪、李广平、田丽丽	山东省职工与职业教育重点课题三等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	三等奖	护理学院
11	职业院校“校中厂”、“厂中校”运行实践研究	2021-327	马旭艺	张建民、于洋、杨峰、宋超	山东省职工与职业教育重点课题三等奖	山东省职工教育协会	2021.12.22	三等奖	酒店管理学院

山东省高等教育学会

关于公布山东省高等教育学会高等教育研究专项课题2021年度立项名单的通知

高教学会各会员单位、各高校、各科研机构：

根据《山东省高等教育学会高等教育研究专项课题管理办法》和《关于开展山东省高等教育学会高等教育研究专项课题立项2021年申报工作的通知》要求，山东省高等教育学会组织了山东省高等教育学会高等教育研究专项课题立项2021年申报评审工作。经专家评审和公示，确定重点课题30项，一般课题60项，特别委托课题6项，立项名单详见附件1。

各课题负责人应强化质量意识，创新研究方法，打造精品成果。课题管理单位须规范管理，加强服务，为课题研究提供必要条件。课题研究和管理请具体参照《山东省高等教育学会高等教育研究专项课题管理办法》，详见山东省高等教育学会网站http://heasd.ujn.edu.cn/info/1002/1452.htm。

山东省高等教育学会

2021年11月19日

1/8

SDGJ212055	提质培优赋能教诊改背景下课程标准评价体系构建研究	济南护理职业学院	高强、安昕	高职一般
SDGJ212056	基于 OBE 的高职课堂教学改革的研究与实践	山东圣翰财贸职业学院	汪娟海	高职一般
SDGJ212057	石油类高职院校石油精神铸魂育人模式研究	山东胜利职业学院	孙卫娟、刘立支	高职一般
SDGJ212058	基于大数据的师范生教学技能训练范式研究	济南幼儿师范高等专科学校	朱莹	高职一般
SDGJ212059	基于 EIP-CDIO 理念的应用型电子商务人才培养模式研究与实践	烟台黄金职业学院	王蕾、吴妹玲	高职一般
SDGJ212060	新时代教育评价改革融入职业院校教师培养 PSC 模式的创新与实践	济南护理职业学院	安昕	高职一般
SDGJ213001	地方高校 “全覆盖式” 教师教学能力培训及评价体系研究与实践	山东理工大学	郑兆青、孙贤明	特别委托项目
SDGJ213002	新时代高校劳动教育课程体系构建研究	山东管理学院	胡中晓	特别委托项目
SDGJ213003	大数据驱动下基于 OBE 理念的应用型人才培养智慧教学改革与实践-以 “超星” 平台为例	潍坊学院	柳楠、王军华	特别委托项目
SDGJ213004	递进式 “学训结合、工学交替” 人才培养模式构建与实践-以化学工程与工艺专业为例	齐鲁理工学院	高星、王小霞	特别委托项目
SDGJ213005	人工智能技术助推教师教育发展	齐鲁师范学院	孙洪兆	特别委托项目
SDGJ213006	信息化背景下民办本科高校公共选修课教学质量提升策略研究	聊城大学东昌学院	王娟、孔令乾	特别委托项目

2.3 高职类校企共建技术创新平台运行机制研究

附件 4

项目编号	2015255

山东省职业教育教学改革研究项目

结题鉴定书

项 目 类 别：一般资助

项 目 名 称：高职校企共建技术创新平台运行机制研究——以东营职业学院校企共建石油工程技术创新工作室为例

项目主持人：王志云

学 校 名 称：东营职业学院

通 讯 地 址：山东省东营市府前大街 129 号

联 系 电 话：18366912358

组织鉴定单位：山东省教育厅

鉴 定 日 期：2017.12.09

山东省教育厅制

一、基本情况

项目名称	高职校企共建技术创新平台运行机制研究——以东营职业学院石油工程技术创新工作室为例			
计划完成时间	2017 年 03 月	实际完成时间	2017 年 11 月	

项目主要研究人员	序号	姓 名	职称	承担和完成的项目研究工作	签 名
	1	王志云	教授	项目总体设计、研究	
	2	鞠荣祥	副教授	项目理论研究、指导	
	3	李广坤	教授	项目调研、指导	
	4	张建国	高级技师	工作室建设与指导	
	5	王世海	讲师	工作室建设研究	
	6	党安明	副教授	项目调研、指导	
	7	刘 岗	讲师	工作室建设研究	
	8	李俊华	副教授	创新平台结构研究	
	9	郭 婵	讲师	项目研究、图形处理	
	10	刘书峰	副教授	创新平台结构研究	

经费合计 3 万元。其中，省级专项经费 1 万元，学校配套资助 2 万元，其他自筹经费 0 万元。

经费支出情况

1. 打印纸、硒鼓、记事本、活动盘等办公用品 9979 元；
2. 工作室技术研发成果展台展板制作 9980 元；
3. 打印纸、记事本等办公用品 2780 元；
4. 专家指导费 7200 元。

学校财务部门（章）：2017 年 11 月 23 日

—3—

四、鉴定委员会名单

鉴定	姓 名	职 称	单 位	签 名
主任	匡奕珍	教授	齐鲁医药学院	
委员	姜义林	教授	淄博职业学院	
	亓俊忠	教授	山东商业职业技术学	
	丁文利	教授	山东科技职业学院	
	王建良	教授	山东交通职业学院	
	王守庆	教授	潍坊工程职业学院	
	王祖莉	教授	威海职业学院	
	刘英霞	教授	山东传媒职业学院	
	董传民	副教授	山东科技职业学院	

三、专家鉴定意见

2017 年 12 月 8 日，受山东省教育厅委托，专家组对东营职业学院王志云主持的山东省 2015 年职业教育教学改革研究项目《高职校企共建技术创新平台运行机制研究——以东营职业学院校企共建石油工程技术创新工作室为例》（项目编号 2015255）进行了项目结题验收与专家鉴定，专家组听取了课题组的汇报，审阅了课题研究材料，经过认真质询论证，形成鉴定意见如下：

1. 项目组提供的研究材料齐全，内容翔实，较好地完成了各项研究任务，实现了既定研究目标，取得了较好的实践效果，同意结项，通过验收。

2. 该项目以高职校企共建技术创新平台为研究对象，依据“研究综述—理论基础—平台调研—结构分析—机制研究—实证研究”的研究思路，综合应用“理论研究与实践研究相结合”等多种方法，对平台的结构、运行机制进行了系统研究，循序渐进地提出了高职校企共建技术创新平台运行机制的理论体系，对现有技术创新体系进行了拓展。

3. 本项目在分析了校企共建技术创新平台的构建原则、目标、合作模式、组织结构、构成要素的基础上，构建了项目式、实体式校企共建技术创新平台的结构模型；从增强平台的运行动力、减小平台的运行阻力出发，形成了高职校企共建技术创新平台的运行机制；用模糊综合评价法对高职校企共建技术创新平台的动力指标进行了权重分析及动力评价；以实证研究促进职业教育教学改革的理论升华，深化了产教融合、校企合作，创新了职业教育校企合作路径。

4. 项目配套经费足额到位，资金使用合理规范，符合项目资金管理规定。

专家组一致认为，该研究成果达到国内同类研究领先水平，具有较大的推广应用价值。

建议从管理学角度对项目进行深入研究，并强化校企共建技术创新平台运行机制的制度建设。

主任委员（签名）：

2017 年 12 月 9 日

五、所在学校审核意见

同意结题鉴定意见

学校负责人（签章）：李延成

（学校盖章）

2017 年 12 月 11 日

2.4 石油工程学生实践能力的培养途径与方法研究

荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

卜文胜 崔明磊 逄雯 王晓琛 谭长华 杨桂香 蔡宝君同志：

您的《石油工程学生实践能力的培养途径与方法研究》在2019年度山东胜利职业学院一般课题研究评比中荣获二等奖。

特发此证，以资鼓励。

山东胜利职业学院

二〇二〇年一月十日

2.5 石油类高职院校石油精神铸魂育人模式研究

荣誉证书

刘立支 孙卫娟 刘宏强 乔娜同志：

您的《石油类高职院校石油精神铸魂育人模式研究》在学院举办的山东胜利职业学院2016年重点课题研究评比中荣获特等奖。

特发此证，以资鼓励。

山东胜利职业学院

二零一六年十二月

2.6 课程思政视域下高职学生工匠精神培育实践探索一以山东胜利职业学院为例

荣誉证书

孙卫娟 张玉珍 刘丽萍 车鸿文 韩玲玲 黄彭彭 刘青云同志：

您的《课程思政视域下高职学生工匠精神培育实践探索一以山东胜利职业学院为例》在 2021 年山东省职工与职业教育重点课题研究中荣获一等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇二一年十二月

2.7 基于岗位能力模型的高技能人才培训师资建设有效性研究

荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

授予：孙卫娟 同志

撰写的基于岗位胜任力模型的高技能人才培训师资建设有效性研究 论文/课题

在中国石化职工教育研究会论文评比中获

三等奖

特发此证，以资鼓励。

华北分会 华东分会 中南分会

二〇二〇年十二月

2.8 其他项目

荣誉证书

刘宏强 伊苗苗 夏丽云 郭书璁 郭韵 张红霞
窦琦迪 李广平 田丽丽同志：

您的《现代职业教育体系背景下对中、高职与本科院校衔接研究》在 2021 年山东省职工与职业教育重点课题研究中荣获三等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇二一年十二月

荣誉证书

车鸿文 孙卫娟 郑家琪 刘丽萍同志：

您的《激发学习内驱力 提升学习迁移能力》荣获 2020—2021 年度山东省职工教育与职业教育优秀科研成果一等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇二一年十二月

荣誉证书

方绍燕 李玉芬 韩延亭 乔娜 耿丹丹 马跃香同志：

您的《应用化工技术专业实践教学改革与质量控制研究》在 2019 年山东省企业培训与职工教育重点课题研究评比中荣获二等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇一九年十二月

课题编号：DJA060170

荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

刘宪纬同志：

在参与“全国教育科学‘十一五’规划教育部重点课题《职业教育中价值观教育的比较研究与实验》山东实验子课题”的研究过程中，作出了突出贡献，被评为个人研究成果一等奖。

特发此证，以资鼓励。

全国教育科学“十一五”规划教育部重点课题
《职业教育中价值观教育的比较研究与实验》
山东实验子课题组
2009年10月

证书序号：SJ-115-2009-04

荣誉证书

郭念田 孙卫娟 王旭阳 孙翔 徐文美 陈宪德同志：

您的《人工智能时代高职电气自动化技术专业课程体系重构的研究》在 2021 年山东省职工与职业教育重点课题研究中荣获二等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇二二年十二月

荣誉证书

刘宏强 伊苗苗 夏丽云 郭书璁 郭韵 张红霞 窦琦迪 李广平 田丽丽同志：

您的《现代职业教育体系背景下对中、高职与本科院校衔接研究》在 2021 年山东省职工与职业教育重点课题研究中荣获三等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇二二年十二月

荣誉证书

乔娜 刘立支同志：

您的《胜利油田特种作业人员培训效果分析》荣获2020—2021年度山东省职工教育与职业教育优秀科研成果二等奖。

特发此证，以资鼓励。

二〇二一年十二月

中国管理科学研究院人文科学研究所文件

中管人文字2004第01号

★

关于“中国新时期人文科学优秀成果”征集评选情况的通　知

刘立南 同志：

中国管理科学研究院人文科学研究所是我国以人文社会科学的管理、评价及成果整合为主研方向的学术研究机构。**“中国新时期人文科学优秀成果”**评选是由中国管理科学研究院人文科学研究所面向全国举办的人文科学成果征集评选活动。本次活动旨在全面梳整20余年来全国人文科学工作者的思想成果，促进人文社会科学的发展和繁荣，为改革开放和社会主义现代化建设提供理论支持。征集评选工作坚持“面向实践、面向基层、鼓励探索”的原则，突出强调成果的针对性和对实际工作的指导性。按哲学、政治学、经济学、管理科学、金融科学、社会学、法学、教育学、文化学等36个大类进行。设荣誉奖、一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖各若干名。由中国管理科学研究院人文科学研究所学术委员会主任委员吴延涪（中国人民大学教授、博士生导师）、秦麟征（联合国教科文组织顾问、中国社会科学院研究员）等著名专家、学者组成评审委员会主持评审。

您的《浅谈信息技术与科技作业现状及其对策》一文在本次评选中荣获壹等奖（获奖成果编号：NO: 13-497-46）

特此通知，并致贺忱。

希继续努力，为我国人文科学事业的发展和繁荣做出更大的贡献！

（共4页 第1页）

几点说明：

1、本次征集评选的人文科学优秀成果是经有关方面推荐，由评审委员会主持评定的。

2、**“中国新时期人文科学优秀成果”**获奖情况以本通知为准。另需获奖证书或奖牌者，请根据“获奖证书、奖牌说明”与我所联系，我所代为监制。

3、大型学术杂志《人文科学》将开辟专栏，公告获奖情况，凡获三等奖以上者在缴付290元版面费后，均可申请刊登公告。

4、在本次评选中获三等奖以上的优秀成果将入编大型文献**《中国新时期人文科学获奖成果精选》**，由中央一级出版社出版。获三等奖以上者务请将获奖作品或复印件认真核校后，在论文首页签署“同意入编”字样并注明获奖成果编号，与200字以内作者简介寄至本所。入编者要积极做好征订发行工作。征订办法见征订通知。

5、获三等奖以上（含三等奖），相关方面符合规定条件者，可以受聘为**中国管理科学研究院人文科学研究所特约研究员**。符合条件并有意受聘者，请仔细阅读“聘任办法”并填写好特约研究员登记表，连同身份证、学历证明、职称聘书复印件一并寄至研究所，由本所学术委员会进行资格审核后，办理正式聘任手续。

通讯地址：北京市7119信箱　　**邮　　编：100071**

联系电话：(010) 63832608 63832609　　**传　　真：(010) 63831676**

中国管理科学研究院人文科学研究所

二〇〇四年　月　日

（共4页 第2页）